

СОГЛАСОВАНО  
Председателем ПК  
ГБДОУ детского сада №78 Невского  
района Санкт-Петербурга  
Протокол №1 от 31.08.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий ГБДОУ  
детского сада №78  
Невского района Санкт-Петербурга  
/Е.А. Иванова/  
Приказ № 51 от 31.08.2021 г.



**Положение  
о порядке установления размера  
стимулирующих выплат педагогическим  
работникам  
Государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад № 78  
Невского района Санкт-Петербурга**

## **1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических работников и ответственности за конечные результаты труда.
- 1.2. Положение является локальным актом ДООУ, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам ДООУ.
- 1.3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам являются выплатами по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы Учреждения, за высокое качество работы. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы педагогических работников Учреждения.
- 1.4. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник Учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.
- 1.5. Для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения создается комиссия с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации. Состав комиссии утверждается ежегодно приказом руководителя Учреждения.
- 1.6. Настоящее Положение утверждается руководителем Учреждения и согласовывается с выборным профсоюзным органом – профсоюзным комитетом.

## **2. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения.**

- 2.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам Учреждения устанавливаются на основании представленного педагогом самоанализа деятельности за 6 месяцев по форме в соответствии с утвержденными критериями (приложение № 1), мониторинга результативности и качества деятельности педагога.
- 2.2. Для определения размера стимулирующих надбавок необходимо:
  - Произвести подсчет баллов за предыдущие 6 месяцев по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника ДООУ;
  - Суммировать баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов);
  - Размер стимулирующей части фонда оплаты труда ДООУ, запланированный на настоящий период с вычетом общей суммы надбавок и материальной помощи, разделить на общую сумму баллов, в результате получив денежный вес в рублях одного балла;
  - Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому работнику за период следующего квартала.

Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

Определенные таким образом выплаты педагог получает ежемесячно в течении 6 месяцев.

**Приложение №1**  
**к Положению о порядке установления размера**  
**стимулирующих выплат**

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников**  
**ГБДОУ д/с № 78 Невского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значение критерия Методика расчёта
1	2	3	4
<b>1. Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)</b>			
1.1.	<p>- Уровень овладения воспитанниками ДОУ необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ООП ДО</p> <p>Создание условий для овладения воспитанниками ГБДОУ образовательными областями ООП ДО – предметно-развивающая среда</p>	<p>Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ООП ДО</p> <p>Содержательно-насыщенная предметно-пространственная среда в соответствии с ФГОС ДО и комплексно-тематическим планированием</p>	<p>Соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями по 5 образовательным областям ООП ДО, в процентах к численности воспитанников группы.</p> <p>На начало учебного года (сентябрь) – <b>0 баллов</b></p> <p>На конец учебного года (май) – <b>81%-100%</b> усвоение программы – <b>10 баллов</b></p> <p><b>71%-80% - 5 баллов</b></p> <p><b>51%-70% - 3 балла</b></p> <p><b>50% и меньше – 0 баллов</b></p> <p>ПРС по ОО <b>соответствует</b> возрастным особенностям группы – <b>кол-во баллов x 10</b></p>
1.2.	Посещаемость воспитанниками ДОУ (группу ДОУ)	Доля воспитанников, фактически посещающих ДОУ (группу ДОУ)	<p>Выполнение планового показателя посещения воспитанниками ДОУ (группы ДОУ) (<i>считается каждый месяц</i>)</p> <p><b>Для сада:</b></p> <p>70%-100% - <b>5 баллов</b></p> <p>60% - 70% - <b>3 балла</b></p> <p>меньше 60% - <b>0 баллов</b></p> <p><b>Для групп раннего возраста:</b></p> <p>60-100% - <b>5 баллов</b></p> <p>40-60% - <b>3 балла</b></p> <p>Меньше 40% - <b>0 баллов</b></p> <p>Расчитывается по формуле:</p> <p style="text-align: center;"><b><i>фактическая посещаемость x 100%</i></b></p> <p><b>%= <i>списочный состав группы</i></b></p>

1.3.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	Снижение уровня заболеваемости воспитанников ДОУ (группу ДОУ). Низкий по сравнению с уровнем заболеваемости воспитанников по саду  Отсутствие травматизма у воспитанников. Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Низкий уровень - <b>5 баллов</b> Высокий уровень - <b>0 баллов</b> (считается каждый месяц)  Отсутствие травм - <b>0 баллов</b> Зафиксированная травма по форме Н-2 - <b>минус 10 баллов</b> Зафиксированная травма в амбулаторном журнале обращений в мед. кабинете сада – <b>минус 3 балла</b> (считается каждый месяц)
1.4.	Участие воспитанников ДОУ в смотрах, конкурсах, выставках, соревнованиях: - <b>районного и муниципального уровня</b> - <b>городского уровня</b>	Участие воспитанников ДОУ (группы ДОУ) в мероприятиях, проводимых для детей дошкольного возраста	Отсутствие участников – <b>0 баллов</b>  1 участник- <b>1 балл</b>  1 участник – <b>2 балла</b>
<b>2. Группа критериев: Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника</b>			
2.1.	Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	Осуществляет наставничество – <b>10 баллов (приказ, план наставника)</b> Не осуществляет наставничество – <b>0 баллов</b>
2.2.	Активное участие в проведении мероприятий для воспитанников ДОУ и родительской общности (группы ДОУ), в том числе праздников, соревнований, конкурсов, родительских собраний (лист регистрации, тетрадь протоколов)	Количество мероприятий и участников	Активное участие – <b>5 баллов (за каждое мероприятие, после анализа мероприятия всеми участниками)</b> Не принимает участия – <b>0 баллов</b>
2.3.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога Наличие обоснованных жалоб от родителей (письменных)- <b>минус 10 баллов</b> Жалоб нет- <b>5 баллов</b>

		Профориентационная работа, проводимая с воспитанниками и их родителями(законными представителями)	<b>очно и дистанционно (лист регистрации или скриншот): не менее 1 раза в месяц) – 5 баллов</b>
2.4.	Обеспечение непрерывного профессионального мастерства	Участие педагогов ДОУ в воспитательно-образовательном процессе учреждения: (-педсоветы, семинары, мастер-классы, открытые занятия, публичные выступления на конференциях (лист регистрации) и т.д.)  Наличие собственного сайта, методических разработок и публикаций  Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах	1 мероприятие (присутствие на мероприятии с целью повышения самообразования) – <b>5 баллов</b>  Подготовка и проведение открытых мероприятий – <b>10 баллов</b>  Скриншот или свидетельство о публикации – <b>5 баллов</b>  Копии грамот, дипломов Районный уровень – <b>5 баллов</b> Городской уровень – <b>10 баллов</b> Всероссийский уровень – <b>15 баллов</b>
2.5.	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации	Наличие документа, подтверждающего прохождение независимой оценки профессиональной квалификации	<b>10 баллов</b>
2.6.	Своевременное и качественное оформление документации (план ВОР, табель посещаемости и т.д.)	Наличие своевременно и качественно оформленной документации	Без замечаний- <b>5 баллов</b> С замечаниями- <b>0 баллов</b> Отсутствие документации на день проверки – <b>(-5) баллов</b>
2.7.	Соблюдение режимных процессов в течении дня	Своевременное и правильное выполнение режимных процессов	с замечаниями – <b>0 баллов</b> без замечаний – <b>5 баллов</b>